

La politica aziendale della Renato Lusa da tempo è sensibile alle tematiche Ambientali e alla produzione di prodotti ecocompatibili tra cui prodotti in materiale cartaceo.


Per questo motivo la Direzione Aziendale ha stabilito la presente politica, finalizzata all'applicazione dei requisiti dello schema di riferimento FSC STD-40-004 v. 3.1 ai fini dell'utilizzo di materiale prima che provenga da una gestione sostenibile sia dal punto di vista ambientale che sociale ed economico.

A tal fine l'Azienda si impegna a:

- monitorare e migliorare tutti i processi coinvolti nel Sistema di gestione FSC COC;
- proporre, promuovere e condividere, per quanto possibile, azioni migliorative nell'ambito del Sistema di Gestione FSC;
- rispettare la legislazione vigente in materia forestale;
- verificare costantemente lo status della certificazione dei prodotti acquistati e dei relativi fornitori,
- addestrare e sensibilizzare il personale direttamente coinvolto nel Sistema di gestione della Chain of Custody affinché provveda ai controlli da porre in essere al fine di garantire la rintracciabilità dei prodotti in carta;
- scegliere fornitori che operino nel rispetto delle specifiche definite e privilegiare l'approvvigionamento di prodotti provenienti da foreste gestite in maniera sostenibile con progressivo aumento di acquisti di materia prima certificata FSC;
- sospendere la vendita di prodotti per i quali vengano rilevate anomalie nel rispetto dei requisiti degli standard FSC;
- attuare un'attenta promozione dei marchi FSC presso i propri clienti, in modo da favorire la diffusione delle certificazioni e contribuire in tal modo al consolidamento della gestione forestale sostenibile ed al pieno rispetto della legislazione forestale vigente;
- applicare i requisiti della convenzione ILO sui diritti fondamentali del lavoro, compresi gli obblighi ed i diritti previsti in materia dalla normativa nazionale, ed in particolare:
 - non impiegare lavoro minorile: l'Azienda non tollererà l'impiego di lavoro minorile o di lavoro forzato, né lo sfruttamento di bambini in alcuna delle proprie attività;
 - abolire tutte le forme di lavoro forzato ed obbligatorio;
 - assicurare che non ci siano discriminazioni in materia di impiego e professione: la Società non applica alcuna forma di discriminazione per ragioni di razza, colore, sesso, lingua, religione, opinioni politiche,

- orientamento sessuale, nazionalità, estrazione e stato sociale, appartenenza sindacale, età o disabilità in tutti gli ambiti della vita lavorativa;
- rispettare la libertà di associazione ed il diritto effettivo alla contrattazione collettiva: la Renato Lusa garantisce infatti il diritto dei lavoratori a costituire liberamente associazioni sindacali e a partecipare alla contrattazione collettiva.

A tal fine, la Direzione della Renato Lusa ha designato un Rappresentante della Direzione che garantisca l'applicazione dei requisiti richiesti dalla certificazione FSC per il rispetto della Catena di custodia CoC.



La Direzione Generale